

亞洲女性領導力論壇 成功舉行

記者許雅鈞紐約報導

September 14, 2013 03:38 PM | 220 次 | 0 回 | 1 讚 | 0 圖 | 0 品



亞裔婦女工商協會舉辦女性領袖座談。右至左：Jeannine Shao Collins、Grace Koo、Archana Kumar、Susan Yung、Ranjini Pillay。(記者許雅鈞/攝影)

結婚究竟是不是職場的殺手？很多人認為，成家後的職業婦女難以在工作及家庭間取得平衡。亞裔婦女工商協會(AWIB)近日舉辦「天生領袖：第九屆亞洲企業女性領導力論壇」(Born To Lead: Ninth Annual Corporate Asian Women's Leadership Forum)，五位傑出女性企業領袖與民眾談亞裔職業女性如何平衡工作與家庭，以及在主流社會立足的秘訣。

論壇由印度裔的美國國際集團(AIG)資深副總裁兼首席承銷官(SVP & Chief Underwriting Officer)Ranjini Pillay主持，邀請四位大公司高級女性主管討論在公司文化中的女性領袖能力，分別為

華裔的Meredith 360°執行副總裁兼首席創意官Jeannine Shao Collins、韓裔的瑞士信貸銀行(Credit Suisse)管理總監(Managing Director)Grace Koo、印度裔的BBDO New York執行副總裁兼國際企劃總監Archana Kumar以及華裔的高盛管理總監Susan Yung。

這五位女性既是妻子也是母親，對於如何在家庭及工作間奔忙，她們各有訣竅。Collins認為，有好的合作團隊就能有效地持家與工作，「家人及同事分別是家庭與職場的合作團隊，取得他們的支持及配合最重要。」她指出，工作有傑出表現時不要羞於邀功，爭取主管的信賴與寬待，「如我要陪女兒去開學日前給主管看我的傑出成果，主管能拒絕我嗎？」

其他講者亦認同亞裔婦女在職場上不能羞於表達自我，Pillay指出，不要因族裔和性別作繭自縛，做足功課並自信表達，以實際成果向同事、主管證明自己的能力；Kumar認為積極向主管爭取作艱難的工作，或主動協助同事，可建立肯做且能力強的形象。

五人鼓勵聽眾走出舒適圈，Koo表示，「回顧生涯會發現，讓自己進步的轉捩點都是最掙扎且痛苦的時刻，所以越害怕時就要越努力」。Yung以知名商業書籍「UP學」(What Got You Here Won't Get You There)的書名鼓勵職業婦女，不能滿足現況、要不斷的自我革新，「對事物充滿興趣，永遠保持好奇」。